

**Программа кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный технический университет»
д.т.н., профессора
Бурлаченко Олега Васильевича**

1. Миссия университета и стратегическая цель

Волгоградский государственный технический университет – первый опорный вуз Волгоградской области, получивший этот статус в 2016 году с объединением Волгоградских государственных технического и архитектурно-строительного университетов.

Волгоградский государственный технический университет основан в 1930 году. За годы своей деятельности подготовил более 120 тысяч высококвалифицированных инженерных кадров для машиностроительной отрасли, химической и нефтехимической промышленности, металлообрабатывающей и оборонной промышленности, автомобильного хозяйства и других отраслей.

Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет, основанный в 1952 году, выпустил более 80 тысяч специалистов для строительного комплекса, ЖКХ и других отраслей региона и страны.

Сегодня ВолгГТУ – современный многокампусный университет, включающий три филиала, обладающий мощной образовательной, научной и производственной инфраструктурой. В настоящее время в вузе обучается около 20 тысяч студентов. Опорный университет имеет все возможности стать ведущим вузом не только Волгоградской области, но и макрорегиона, включающего 5 субъектов Федерации Нижневолжской промышленной зоны Поволжского экономического района.

Миссия ВолгГТУ состоит в содействии социально-экономическому развитию как Волгоградского региона, так и Российской Федерации в целом на основе подготовки высококвалифицированных кадров для реального сектора экономики, воспитания социально-ответственных граждан и осуществления научных исследований и разработок в приоритетных для региона и страны направлениях.

Стратегическая цель ВолгГТУ – достижение лидерских позиций среди вузов макрорегиона – Нижневолжской промышленной зоны Поволжского эко-

номического района – посредством совершенствования и развития инновационной научно-образовательной среды.

Для выполнения своей миссии и достижения стратегической цели университету необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование образовательной деятельности, направленной на подготовку высококвалифицированных и компетентных специалистов для реального сектора экономики региона, макрорегиона и Российской Федерации;

- совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности, направленной на увеличение НИОКТР и объемов доходов, полученных от коммерциализации разработок, востребованных реальным сектором экономики региона, макрорегиона и Российской Федерации;

- совершенствование воспитательного процесса и социокультурной среды университета на основе вовлечения студенчества в решение задач по формированию комфортной региональной среды и создания площадок социокультурного развития региона;

- совершенствование кадровой политики и системы подготовки научных и научно-педагогических кадров университета на основе обеспечения их профессионального роста;

- совершенствование системы управления университетом на основе актуализации его структуры, позволяющей эффективно управлять деятельностью всех подразделений при максимальном снижении дублирования функционала;

- совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы университета на основе направления средств Федерального бюджета и источников приносящей доход деятельности;

- совершенствование международной деятельности на основе установления и развития партнерских отношений с зарубежными вузами, международными научно-образовательными центрами и субъектами бизнеса, профильными направлениям научно-исследовательской и образовательной деятельности университета;

- обеспечение экономической устойчивости университета.

2. Образовательная деятельность

2.1. Актуализация номенклатуры образовательных программ по запросам реального сектора экономики как основы востребованности выпускников университета на региональном, макрорегиональном и российском рынках труда.

2.2. Развитие условий для возможности прохождения преподавателями стажировок в профильных университетах и организациях, в том числе за рубежом как основы повышения качества образования за счет обучения лучшим отечественным и мировым практикам.

2.3. Развитие системы практико-ориентированного образования как основы обеспечения реального сектора экономики региона, макрорегиона и Российской Федерации кадрами, в полной мере обладающими компетенциями для практической деятельности и, как следствие, повышения эффективности профильных отраслей. Основные направления:

- актуализация основных образовательных программ, позволяющая совмещать теоретическое обучение студентов в аудитории с работой на профильном производстве в рамках организуемой самостоятельной работы и производственной практики;

- формирование студенческих проектных групп в рамках курсового проектирования для выполнения реальных исследовательских проектов для предприятий региона;

- расширение участия работодателей в формировании и реализации основных образовательных программ;

- развитие сети базовых кафедр университета на профильных предприятиях;

- развитие системы целевого обучения.

2.4. Формирование научно-образовательных кластеров по профильным направлениям университета с внедрением технологии сквозного обучения по траектории школа – ссуз – вуз. В основе – привлечение к интеграционному сотрудничеству ссузов и школ области с развитием системы высшего образования на базе среднего профессионального образования и создание профильных классов на базе ВолгГТУ.

2.5. Активное привлечение работодателей и руководителей комитетов региональной администрации к формированию контрольных цифр приема на профильные направления (специальности) в соответствии с реальной потребностью в кадрах.

2.6. Участие в конкурсных отборах образовательных организаций высшего образования, предусмотренных разделом «Глобальная конкурентоспособность высшего образования» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».

2.7. Развитие системы непрерывного образования как основы личностного роста обучающихся (в первую очередь, работников региональных и макрорегиональных предприятий-партнеров), расширения и обновления профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с требованиями федерального проекта «Новые возможности для каждого».

2.8. Модернизация материально-технической учебной и лабораторной базы университета за счет средств федерального бюджета и внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

3.1. Поддержка и развитие существующих в университете и создание условий для формирования новых научных школ на основе направлений, перспективных и востребованных реальным сектором экономики.

3.2. Формирование системы мотивации работников университета для повышения их активности в научно-исследовательской деятельности и публикационной активности в ведущих журналах с международными базами цитирования.

3.3. Развитие системы центров превосходства по ряду приоритетных направлений в сфере компетенций университета.

3.4. Создание в ВолгГТУ базовой площадки развития цифровой экономики региона в сфере компетенций университета: промышленность, строительство, ЖКХ, транспортная инфраструктура, техносферная безопасность, архитектурная и социокультурная среда в соответствии с задачами федерального проекта «Цифровые технологии».

3.5. Повышение активности работы с партнерами из реального сектора экономики, научно-образовательных и академических сообществ для разработки и реализации совместных научно-исследовательских программ, проводимых в рамках конкурсных мероприятий и инвестиционных проектов в соответствии с задачами федерального проекта «Развитие научной и научно-производственной кооперации».

3.6. Интеграция ведущих ученых ВолгГТУ в деятельность общественных совещательных структур при руководстве города/региона с целью участия в разработке/актуализации стратегических документов по вопросам регионального развития.

3.7. Расширение привлечения обучающихся к выполнению НИОКТР, направленных на решение региональных задач, на основе договоров гражданско-правового характера.

3.8. Развитие инновационной инфраструктуры, вовлечение и закрепление работников, обучающихся и выпускников университета в малых инновационных предприятиях, некоммерческих организациях, бизнес-инкубаторах.

3.9. Обновление не менее 50 % приборной базы университета за счет средств федерального бюджета и внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности, в соответствии с задачами федерального проекта «Развитие передовой инфраструктуры для проведения исследований и разработок в Российской Федерации» с внедрением системы оценки эффективности приобретаемого оборудования.

3.10. Совершенствование системы подготовки научных и научно-педагогических кадров с разработкой механизма обеспечения их профессионального роста в сфере науки в соответствии с задачами федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок».

3.11. Развитие и совершенствование работы диссертационных советов на базе университета, в том числе объединенных советов.

3.12. Повышение доли доходов от НИОКТР в общем балансе доходов, полученных из различных внебюджетных источников.

3.13. Включение научных журналов ВолГТУ в базы данных Web of Science и Scopus.

4. Воспитательный процесс и социокультурная среда

4.1. Развитие студенческого самоуправления, с ориентацией на формирование благоприятной, мотивирующей к успешной учебе и творчеству среды.

4.2. Участие университета в совместной работе с молодежными организациями региона, направленной на формирование на базе университета центра не только образовательной, но и социокультурной жизни молодежи региона.

4.3. Развитие социально-ориентированных некоммерческих организаций, субъектов малого и среднего бизнеса, созданных студентами, аспирантами и выпускниками университета.

4.4. Создание на базе университета центра поддержки и развития волонтерства в сфере экологической культуры, безопасности в чрезвычайных ситуациях, патриотического поискового движения, профилактики безопасности до-

рожного движения, в соответствии с задачами федерального проекта «Социальная активность».

4.5. Развитие музейно-выставочного комплекса университета как площадки повышения имиджевой привлекательности региона как для гостей региона (за счет привлечения туристических потоков целевой направленности, заинтересованных в изучении истории и архитектурного наследия России), так и для жителей (за счет привития интереса молодежи к истории родного края и патриотического воспитания).

4.6. Создание и применение инновационных технологий адаптации работников и обучающихся университета, относящихся к маломобильным группам населения, а также комфортного проживания маломобильных групп населения региона.

4.7. Сохранение и развитие объектов социальной, культурной и оздоровительной направленности: санатория-профилактория, спортивно-оздоровительного и учебно-тренировочного лагерей, культурно-творческих площадок, повышение качества работы столовых университета, спортивного комплекса и других объектов.

4.8. Обеспечение условий открытого, безопасного и комфортного пребывания в университете всех категорий граждан (обучающийся, преподаватель, школьник и т.д.). Создание безопасного психологического климата и культуры в университетской среде. Повышение квалификации научно-педагогических работников по программам противодействия идеологии экстремизма и терроризма в образовательной среде.

4.9. Обеспечение финансовой и иных видов поддержки своевременного ремонта зданий и помещений университета.

4.10. Проведение ежегодной диспансеризации работников университета, медицинских осмотров, профилактических мероприятий по оздоровлению.

4.11. Создание условий для возможности повышения доходов работников Университета на основе участия в решении вузом приоритетных региональных задач.

4.12. Разработка и реализация комплекса мер поддержки молодых работников университета, включая помощь в получении жилой площади, оказание материальной помощи.

4.13. Оказание поддержки ветеранам и заслуженным работникам университета, в том числе, находящимся на заслуженном отдыхе.

5. Кадровая политика

5.1. Формирование стратегии подготовки кадрового резерва на основе обучения по программам дополнительного профессионального образования с последующим выявлением работников, обладающих компетенциями руководителей.

5.2. Поиск и рекрутинг иностранных научно-педагогических работников для образовательной и научно-исследовательской деятельности университета.

5.3. Формирование целевой системы стажировок научно-педагогических работников университета на профильных предприятиях региона и Российской Федерации, а также в ведущих мировых научных и университетских центрах.

5.4. Создание условий для закрепления в университете и дальнейшего профессионального роста талантливых выпускников как основы укрепления кадрового потенциала вуза.

5.5. Совершенствование системы внутренней грантовой поддержки молодых ученых и стимулирование их к участию в соискании грантов по приоритетам научно-технологического развития в соответствии с федеральным проектом «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок».

6. Система управления университетом и его структура

6.1. Разработка и реализация плана стратегического развития университета с учетом задач, поставленных перед опорными университетами и участниками приоритетного проекта «Вузы как центры пространства создания инноваций».

6.2. Формирование новой структуры университета, направленной на максимальное снижение дублирования функционала подразделений с повышением эффективности работы в рамках выделенного функционала и на оптимизацию численности административно-управленческого персонала. В основе – формирование политехнического и архитектурно-строительного научно-образовательных кластеров.

6.3. Создание маркетинговой структуры для продвижения образовательного, инновационного продукта и услуг университета в региональном, макро-региональном, российском и мировом научно-образовательном и бизнес-пространстве.

6.4. Развитие системы формирования временных творческих коллективов, нацеленных на решение конкретных региональных задач.

6.5. Развитие системы эффективного контракта для всех категорий работников университета.

6.6. Совершенствование системы рейтинговой оценки всех категорий работников университета.

6.7. Создание попечительского Совета при ВолгГТУ, определяющего стратегию развития университета, с участием представителей федеральной и региональной исполнительной власти, бизнес-сообщества, общественных организаций.

7. Инфраструктура и материально-техническая база

7.1. Целевое развитие имущественного комплекса университета на основе разработанных программ модернизации учебно-лабораторных корпусов, общежитий и объектов социальной инфраструктуры, площадок для реализации студенческих инициатив за счет средств федерального бюджета и внебюджетных средств, привлеченных из различных источников, включая средства спонсоров.

7.2. Внедрение новационных технологий энерго- и ресурсосбережения и цифровых технологий в управлении имущественным комплексом университета на основе программ «Умный дом», «Бережливый кампус» и т.д.

7.3. Модернизация системы комплексной безопасности университета, в том числе обеспечение коммуникационной безопасности с учетом разветвленной инфраструктуры.

8. Международная деятельность

8.1. Развитие сотрудничества и партнерских связей с международными научно-образовательными центрами ближнего и дальнего зарубежья.

8.2. Формирование совместных программ с зарубежными вузами-партнерами по организации и проведению научных и образовательных мероприятий (конференции, академические обмены, летние и зимние студенческие школы, семинары и пр.).

8.3. Развитие сетевых форм реализации совместных с зарубежными вузами-партнерами образовательных программ.

8.4. Вовлечение студентов из ближнего и дальнего зарубежья в активную студенческую жизнь университета как основа повышения имиджевой привлекательности ВолгГТУ для поступления зарубежных абитуриентов.

9. Экономическая модель университета

9.1. Внедрение гибкой системы планирования основных экономических процессов на основе формирования единого бюджета университета, позволяющей учитывать изменение финансово-экономических условий деятельности.

9.2. Внедрение прозрачной и гибкой системы бюджетирования и управления ресурсами, контроля доходов и расходов на основе распределения средств государственного бюджета между структурными подразделениями университета (институт, филиалы) пропорционально численности контингента обучающихся.

9.3. Увеличение доли доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов университета до 50 %.

9.4. Обеспечение роста консолидированного бюджета университета к 2024 году до 3 млрд руб. за счет привлечения дополнительных внебюджетных ресурсов: доходов от выполнения НИОКТР по заказам предприятий и от оказания платных образовательных услуг по заказам юридических и физических лиц, а также дополнительных бюджетных средств за счет активизации грантовой деятельности.